



AVIS DE RECRUTEMENT

Ref N°001/08/RA/RP/SA/DE/CERIDONG/2026

Dans le cadre de la mise en œuvre d'un projet d'appui à la gestion des cantines scolaires en milieu rural, l'ONG CERID en Partenariat avec le Programme Alimentaire Mondial (PAM) lance un avis de recrutement en vue de constituer une équipe de professionnels qualifiés pour les postes de Chargés de Programme, de Superviseurs et de Médiateurs. Les personnes retenues interviendront dans les départements de l'Atlantique (Commune de *Toffo, Abomey-Calavi, Allada, Ouidah, So-Ava*), de l'Ouémé (Commune de *Sèmè-Kpodji, Adjarra, Akpro-Missérété, Avrankou*) et du Plateau (Communes de *Pobè, Adja Ouèrè, Kétou, Ifangni, Sakété*) pour une durée prévisionnelle d'Un (01) an renouvelable.

PROFILS RECHERCHÉS

A. Chargé de Programme (CP) : 01 poste

Profil requis :

- Être titulaire au minimum d'un diplôme de niveau BAC+4/5 ;
- Justifier d'au moins trois (03) années d'expérience générale en matière de gestion de projets ou programmes communautaires ;
- Disposer d'une expérience pertinente dans la coordination, la planification, le suivi et la supervision d'activités de terrain ;
- Une expérience de coordination de projets d'alimentation scolaire ou de gestion de cantines scolaires constitue un atout majeur.
- Maîtriser les outils de planification, de suivi-évaluation et de reporting.
- Être capable de coordonner plusieurs équipes de terrain simultanément.
- Avoir de bonnes capacités d'organisation, de coordination, de rédaction et de reporting
- Être disponible pour effectuer des déplacements fréquents sur le terrain.

B. Superviseurs : 12 postes

Profil requis :

- Être titulaire au minimum d'un diplôme de niveau BAC+3 ;
- Justifier d'au moins trois (03) années d'expérience en intermédiation communautaire, mobilisation sociale ou animation communautaire ;
- Avoir participé à la mise en œuvre ou au suivi d'activités de gestion de cantines scolaires, de nutrition scolaire ou d'alimentation scolaire au cours des cinq (05) dernières années constitue un avantage déterminant ;
- Avoir des aptitudes en supervision, animation communautaire, collecte et remontée des données ;
- Être disponible pour effectuer régulièrement des missions de terrain.

C. Médiateurs : 45 postes

Profil requis :

- Être titulaire au minimum du BAC ;
- Justifier d'au moins deux (02) années d'expérience dans la mobilisation communautaire, l'accompagnement des communautés ou l'intermédiation sociale ;
- Une expérience dans des activités de gestion de cantines scolaires, d'éducation, de nutrition ou de développement communautaire sera fortement appréciée ;
- Avoir une bonne capacité de communication et de mobilisation communautaire ;
- Être disponible pour travailler régulièrement sur le terrain et dans les communautés d'intervention.

CONDITIONS GENERALES APPLICABLES À TOUS LES POSTES

Compte tenu du caractère essentiellement terrain des activités, les candidats aux différents postes doivent :

- être immédiatement disponible en cas de sélection ;
- accepter de résider dans la zone d'affectation ;
- disposer d'un moyen roulant personnel en bon état ;
- être disposé à effectuer de fréquents déplacements dans les communautés ;
- avoir une parfaite connaissance du département sollicité constitue un atout ;
- Faire preuve d'intégrité, de rigueur, d'esprit d'initiative et d'un excellent sens des relations humaines.
- Être capable de communiquer couramment dans au moins une langue locale parlée dans la zone d'affectation.
- La maîtrise de plusieurs langues locales de la zone d'affectation constitue un atout.

COMPETENCES TRANSVERSALES POUR TOUS LES POSTES

- bonne capacité rédactionnelle ;
- maîtrise des outils informatiques de base (Word, Excel) ;
- aptitude à renseigner des outils de collecte de données ;
- capacité à travailler sous pression ;
- sens de l'éthique et de la confidentialité ;
- excellente aptitude au travail en équipe.

NB : La possession d'un moyen roulant à deux roues constitue une condition importante pour l'exercice des fonctions.

ZONES D'AFFECTATION

- ✓ **Département de l'Ouémé** (Adjara, Sèmè-Kpodji, Akpro-Missérété, Avrankou)
- ✓ **Département de l'Atlantique** (Abomey-Calavi, Allada, Toffo, Ouidah, So-Ava)
- ✓ **Département du Plateau** (Adja Ouèrè, Kétou, Pobè, Ifangni, Sakété)

Les candidats sont invités à préciser clairement dans leur dossier le poste sollicité et le département pour lequel ils souhaitent être considérés.

COMPOSITION ET DÉPÔT DES DOSSIERS

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur dossier comprenant notamment :

- une lettre de motivation ;
- un CV actualisé ;
- le diplôme le plus élevé ;

- les attestations de travail ;
- La pièce d'identité en cours de validité ;

Pour postuler :

Pour toute personne intéressée par cet avis de recrutement, merci d'envoyer votre dossier en un fichier unique pdf, à l'adresse suivante ceridong.direction@gmail.com au plus tard le **Vendredi 21 Août 2026** à 12h00 min.

Tout dossier reçu après cette échéance ne sera pas pris en compte.

Le recrutement des candidats retenus demeure conditionné au démarrage effectif du projet. Les candidats présélectionnés devront signer une déclaration de disponibilité et d'engagement pour toute la durée de la mission.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la suite du processus de recrutement.

L'ONG CERID se réserve le droit de ne pas donner suite au présent avis de recrutement, sans obligation de justification.

Pour tout renseignement, veuillez contacter : 01 95 74 30 58 , 01 95 92 29 31 et 01 61 79 51 76

Abomey-Calavi le 12 Août 2026



Directeur Exécutif